



муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Центр развития ребенка - детский сад № 455»
городского округа Самара

Россия, 443051 Самара, ул. Свободы, д.196

Тел.:(846)954-28-54, (факс) (846)931-85-64; E-mail: detsad455@mail.ru

Кейс / отзыв наставника Марфиной Л.Г. и
наставляемого Покулевой Т.М.

Портрет наставника		
1.	ФИО наставника	Марфина Людмила Геннадьевна
2.	Образование	среднее профессиональное
3.	Должность	воспитатель
4.	Стаж	40 лет
5.	Квалификационная категория	высшая
6.	Достижения	В организации педагогического процесса воспитатель использует как традиционные, так и инновационные методы и формы работы с детьми. В организации РППС группы осуществляет творческий подход, регулярно пополняет среду группы дидактическими пособиями и атрибутами сделанными своими руками. За время педагогической работы Марфиной Л.Г. и ее воспитанники становились победителями и призерами творческих конкурсов и мероприятий различных уровней.
Портрет наставляемого		
1.	ФИО стажера	Покулева Татьяна Михайловна
2.	Образование	высшее
3.	Должность	воспитатель
4.	Стаж	10 лет
Основные положения		
1.	Форма - наставничества	педагог-педагог
2.	Сроки наставничества	01.10.25 -31.05.26
3.	Цель наставничества	Развитие профессиональных умений и навыков молодого педагога
4.	Задачи наставничества	- способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности; - развивать интерес к методике построения и

		организации результативного образовательного процесса; - ориентировать начинающего педагога на творческое использование передового педагогического опыта в своей деятельности; - прививать молодому специалисту интерес к педагогической деятельности в целях его закрепления в образовательной организации; - ускорить процесс профессионального становления педагога.
5.	Ожидаемые результаты	- повышение уровня удовлетворенности собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния; - желание продолжать свою работу в качестве педагога в данном коллективе (образовательной организации); - высокий уровень включенности молодых (новых) специалистов в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации, усиление уверенности в собственных силах и развитие личного, творческого и педагогического потенциалов; - получение педагогом-наставляемым необходимых для данного периода профессиональной реализации компетенций, профессиональных советов и рекомендаций, а также стимула и ресурса для комфортного становления и развития внутри организации и профессии.
Результаты работы		
	Общие результаты работы	За период работы под руководством наставника, Покулева Т.М. освоила специфику работы с документацией, познакомилась с нормативно-правовыми актами, регламентирующими деятельность ДОУ и воспитателя. Закрепила знания по организации воспитательно-образовательного процесса с воспитанниками. Научилась грамотно организовывать РППС группы, регулярно пополняет среду атрибутами и дидактическими пособиями, сделанными своими руками. Благополучно взаимодействует с родителями (законными представителями) воспитанников. Неоднократно была слушателем вебинаров. Воспитанники Покулева Т.М. принимали участие в конкурсах различных уровней. Воспитатель Покулева Т.М. принимала участие

в творческих конкурсах.

В 2025-2026 учебном году представила опыт своей педагогической деятельности: на городском семинаре мастер-класс «Использование образовательной мультипликации в формировании предпосылок критического мышления у дошкольников».